

There are no translations available.

Page 6 à 7 : Luc Boyer - Editorial | Page 13 à 34 : Bérangère Gosse, Pierre-Antoine Sprimont - Rétrospective de la structuration d'un pôle de compétitivité : une analyse par le concept de proximité | Page 35 à 53 : Claire Gillet - Les comptes rendus d'assurance contenus dans les rapports de développement durable : Une analyse des pratiques des entreprises françaises | Page 54 à 76 : Nadia Tebourbi, Karim Said - Les rôles des cadres intermédiaires dans l'apprentissage organisationnel : une étude exploratoire au sein d'un cabinet de conseil | Page 78 à 83 : Eric Fimbel, Rachel Beaujolin Bellet, Yvon Pesqueux - Trajectoire(s) : une thématique inter-disciplinaire à fort potentiel de recherche | Page 84 à 107 : Damien Brochier, Jacques Garnier*, Adeline Gilson*, Maria-Eugenia Longo*, Ariel Mendez*, Delphine Mercier*, Amandine Pascal*, Guillaume Perocheau*, Robert Tchobanian*, Ewan Oiry, Claire Bidart - Propositions pour un cadre théorique unifié et une méthodologie d'analyse des trajectoires des projets dans les organisations | Page 108 à 129 : Annabel-Mauve Bonnefous, Catherine Karyotis, Isabelle Robert - Titrisation Synthétique et Finance Carbone : l'indispensable changement de trajectoire de la finance mondiale | Page 130 à 151 : Denis Chabault - Gouvernance et trajectoire des pôles de compétitivité | Page 152 à 167 : Alexandre Asselineau, Anne Cromarias - Entreprise et territoire, architectes conjoints d'un développement local durable ? | Page 168 à 184 : Dorota Leszczyńska - La trajectoire organisationnelle et l'enracinement du savoir. L'étude de cas d'un cluster | Page 185 à 205 : Bérangère Szostak, William Dhuyvetter - L'image institutionnelle : pierre de touche de la trajectoire de légitimité des organisations. Le cas des agences de design en France (1989-2002) | Page 206 à 225 : Dominique Glaymann, François Grima - Faire face à un déclassement social : le cas des jeunes diplômés précaires prisonniers des stages | Page 227 à 230 : Luc Boyer, Aline Scouarnec - Quel management demain ? | Page 231 à 244 : Philippe Bernoux - L'anthropologie dans l'enseignement en management : la reconnaissance sociale | Page 245 à 262 : Franck Brillet, Annabelle Hulin - Vers un renouvellement des dispositifs prévisionnels des ressources humaines : la question de la complémentarité entre prévision et prospective | Page 263 à 283 : Laurent Cappelletti, Said Khalla, Florence Noguera, Aline Scouarnec, Catherine Voynnet Fourboul - Toward a new trend of managing people through benevolence? | Page 284 à 297 : Emmanuel Groutel, Frédéric Carluier, Fabrice Le Vigoureux - Le leadership follettien : un modèle pour demain ? | Page 298 à 315 : Jean-Pierre Dumazert, Laurence Lemoine, Dominique Drillon - Prospective sectorielle appliquée aux mondes virtuels. De la fonction de chef de guildes au métier de manager. Quelle réflexion à partir des jeux massivement multi-joueurs ? | Page 316 à 339 : Isabelle Barth, Isabelle Géniaux - Former les futurs managers à des compétences qui n'existent pas : les jeux de simulation de gestion comme vecteur d'apprentissage | Page 340 à 365 : François Silva, Anis Ben Ali - Emergence du travail collaboratif : Nouvelles Formes d'Organisation du Travail.

[Read Full Article](#)